ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
PRIMĂRIA COMUNEI LUNGULEȚU
str. Principală, nr 64, sat Lunguleţu, comuna Lunguleţu. Tel: 0245-717502
e-mail: lunguletu_primaria@yahoo.com/registratura@primarialunguletu.ro
web:www. primarialunguleţu.ro

Avizat,
conform art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G nr. 57/2019
Secretar general,
Jr. Cosac Silvia

P R O I E C T D E H O T Ă R Â R E NR. 96/30.10.2023
privind ***stabilirea salariilor de bază pentru funcţiilor publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lunguletu , judeţul Dambovita, începând cu 1 ianuarie 2024***

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei**;

g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

luând act de:

a) referatul de aprobare al primarului comunei Lunguletu în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. 13014 din 30.10.2023

b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lunguletu, înregistrat sub nr. 13015 din 30.10. 2023;

c) Procesul verbal Nr. 13023/30.10.2023 privind consultarea

Organizației sindicale – SCOR, sidicat reprezentativ la nivelul Primariei Lunguletu, pentru aplicarea Legii Cadru nr. 153 privind salarizarea personalului Platit din fonduri publice prin Lider Grupa Sindicala privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale

din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lunguletu , județul Dambovita,

începând cu 1 ianuarie 2024

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Lunguletu privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază"** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința **„veniturilor salariale" lunare,** care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se translata limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept ***„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună..."*** nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

în temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI LUNGULETU adoptă prezenta

HOTĂRÂRE:

Art. 1 - Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lunguletu, județul Dambovita , se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.

Art. 2 - **(1)** Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.

Art. 3 - **(1)** Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Lunguletu

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Art. 4 - Se împuternicește primarul comunei Lunguletu să reprezinte Comuna Lunguletu. și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art. 5 - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Lunguletu și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

Initiator,

Primar
Dutu George

Anexa la Hotărârea nr.... / ... .2023 a Consiliului local al Comunei Lunguletu

Denumire funcție	Nivel Studii	Coeficient salarizare gradația 0	Salariile de bază brute							
			Salariul minim (lei)		Gradatia					
			3.300 lei		0	1	2	3	4	5
			Salariu minim pe economie	Valoare salariu de baza brut	X 1	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. 4 X 1,025
Primar										
(Potrivit legii)		5,00	3.300	16.500						
Viceprimar										
(Potrivit legii)		4,00	3.300	13.200						
Funcționari publici										
Secretar General										
	S	3,97	3.300	13.101	13.101	14.084	14.788	15.527	15.915	16.313
Consilier achizitii publice										
Asistent	S	2,70	3.300	8.910	8.910	9.578	10.057	10.560	10.824	11.095
Inspector/Consilier/Expert										
Superior	S	3,00	3.300	9.900	9.900	10.643	11.175	11.733	12.027	12.327
Principal	S	2,90	3.300	9.570	9.570	10.288	10.802	11.342	11.626	11.916
Asistent	S	2,50	3.300	8.250	8.250	8.869	9.312	9.778	10.022	10.273
Debutant	S	2,30	3.300	7.590	7.590	8.159	8.567	8.996	9.220	9.451
Referent										
Superior	M	2,40	3.300	7.920	7.920	8.514	8.940	9.387	9.621	9.862
Principal	M	2,30	3.300	7.590	7.590	8.159	8.567	8.996	9.220	9.451
Asistent	M	2,20	3.300	7.260	7.260	7.805	8.195	8.604	8.820	9.040
Debutant	M	2,10	3.300	6.930	6.930	7.450	7.822	8.213	8.419	8.629

Prin dispoziție a primarului, valorile salariilor de bază prevăzute în prezenta anexă se actualizează, pe baza coeficienților de salarizare, în situația modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Personal Contractual										
Consilier										
I	**S**	**2,20**	**3.300**	**7.260**	7.260	7.805	8.195	8.604	8.820	9.040
Asistent	**S**	**2,15**	**3.300**	**7.260**	7.260	7.805	8.195	8.604	8.820	9.040
Referent										
Superior	M	**2,20**	**3.300**	**7.260**	7.260	7.805	8.195	8.604	8.820	9.040
Principal	M	**2,15**	**3.300**	**7.095**	7.095	7.627	8.008	8.409	8.619	8.835
Asistent	M	**2,00**	**3.300**	**6.600**	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218
Debutant	M	**1,95**	**3.300**	**6.435**	6.435	6.918	7.264	7.627	7.817	8.013
Sofer										
I	M , G	**2,00**	**3.300**	**6.600**	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218
II	M , G	**1,95**	**3.300**	**6.435**	6.435	6.918	7.264	7.627	7.817	8.013
Buldoexcavatorist										
	M,G	**2,15**	**3.300**	**7.095**	7.095	7.627	8.008	8.409	8.619	8.835
Guard										
	M , G	**1,95**	**3.300**	**6.435**	6.435	6.918	7.264	7.627	7.817	8.013
Coordonator auto										
	M	**2,10**	**3.300**	**6.930**	6.930	7.450	7.822	8.213	8.419	8.629
Consilier primar										
	M	**2,38**	**3.300**	**7.854**	7.854	8.443	8.865	9.308	9.541	9.780
Paznic										
	M , G	**1,50**	**3.300**	**4.950**	4.950	5.321	5.587	5.867	6.013	6.164
Muncitor calificat										
I	M , G	**2,00**	**3.300**	**6.600**	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218
II	M , G	**1,95**	**3.300**	**6.435**	6.435	6.918	7.264	7.627	7.817	8.013

INITIATOR, PRIMAR-DUTU GEORGE

AVIZAT DE LEGALITATE, SECRETAR GENERAL COSAC SILVIA

Prin dispoziție a primarului, valorile salariilor de bază prevăzute în prezenta anexă se actualizează, pe baza coeficienților de salarizare, în situația modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
PRIMĂRIA COMUNEI LUNGULEȚU
str. Principală, nr 64, sat Lunguleţu, comuna Lunguleţu. Tel: 0245-717502
e-mail: lunguletu_primaria@yahoo.com/registratura@primarialunguletu.ro
web:www. Primaria-lunguleţu.ro

NR. 13014 din 30.10.2023

Referat de aprobare

privind ***stabilirea salariilor de bază pentru funcţiilor publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lunguletu , judeţul Dambovita, începând cu 1 ianuarie 2024***

Subsemnatul Duțu George- primarul comunei Lunguleţu,
analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competenţelor şi responsabilităţilor autorităţilor administraţiei publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice şi de utilitate publică,
ținând cont de Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi a administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,
ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Naţional SCOR, grupa sindicală Lunguletu privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Naţional SCOR şi ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administraţiei publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) şi 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 şi cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*
în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale «Administraţie» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază"** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeaşi lege instituie o limitare exclusiv în privinţa **„veniturilor salariale" lunare,** care reprezintă cu totul altceva şi sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar şi ţinând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noţiuni diferite, **potrivit definiţiilor distincte de la art. 7 literele a) şi m)** din lege, prin urmare neputându-se translata limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorităţii deliberative locale în privinţa exercitării atribuţiei prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,
văzând că voinţa expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept ***„nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună..."*** nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca şi nivel de referinţă, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare, şi nu se confundă cu nivelul indemnizaţiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese şi limitative, aplicabile punctual şi cu titlu de excepţie numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanţelor de urgenţă nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 şi, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate şi drepturilor altor categorii de salariaţi şi care, oricum, îşi încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

Supun spre analiză şi aprobare proiectul de hotărâre în sensul celor de mai sus.

INIŢIATOR
PRIMAR
Duţu George

ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
PRIMĂRIA COMUNEI LUNGULEȚU
str. Principală, nr 64, sat Lunguleţu, comuna Lunguleţu. Tel: 0245-717502
e-mail: lunguletu_primaria@yahoo.com/registratura@primarialunguletu.ro
web:www. Primaria-lunguleţu.ro

Nr. 13015 din 30.10.2023;

RAPORT DE SPECIALITATE la
P R O I E C T D E H O T Ă R Â R E NR. 96/30.10.2023
privind ***stabilirea salariilor de bază pentru funcţiilor publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lunguletu , judeţul Dambovita, începând cu 1 ianuarie 2024***

Prin proiectul de hotarare nr. 96/30.10.2023 initiat de primarul comunei Lunguleţu se propune ***privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiilor publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lunguletu , judeţul Dambovita, începând cu 1 ianuarie 2024***

La intocmirea proiectului de hotarare a fost respectat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153 / 2017, nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale, precum si ierarhia functiilor, asa cum acestea sunt prevazute in anexele la actul normativ, mentionat mai sus. Ierarhizarea functiilor s-a facut si prin raportare la principiile prevazute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizarii unitare a personalului platit din fonduri publice, dar si tinandu-se cont de criteriile generale prevazute la art. 8 din actul normativ mentionat, precum: cunostinte si experienta; complexitate, creativitate si diversitate a activitatilor; judecata si impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare si supervizare; dialog social si comunicare; conditii de munca; incompatibilitati si regimuri speciale.

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competenţelor şi responsabilităţilor autorităţilor administraţiei publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice şi de utilitate publică,

ţinând cont de Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi a administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

ţinând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Naţional SCOR, grupa sindicală Lunguletu privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Naţional SCOR şi ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administraţiei publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) şi 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 şi cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale «Administraţie» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază"** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeaşi lege instituie o limitare exclusiv în privinţa **„veniturilor salariale" lunare,** care reprezintă cu totul altceva şi sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar şi ţinând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noţiuni diferite, **potrivit definiţiilor distincte de la art. 7 literele a) şi m)** din lege, prin urmare neputându-se translata limitarea de

la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept ***„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...”*** nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

Având în vedere cele de mai sus consider temeinic si legal proiectul de hotarare si propun adoptarea de către Consiliul Local Lunguleţu a unei hotărâri conform proiectului de hotărâre P R O I E C T D E H O T Ă R Â R E NR. 96/30.10.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiilor publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lunguletu , judeţul Dambovita, începând cu 1 ianuarie 2024.

Intocmit,

Eftimie Cristina Mariana

Nr. 13023/30.10.2023

Proces verbal privind consultarea
Organizației sindicala – SCOR, sidicat reprezentativ la nivelul Primariei Lunguletu, pentru aplicarea Legii Cadru nr. 153 privind salarizarea personalului Platit din fonduri publice prin Lider Grupa Sindicala privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lunguletu , județul Dambovita, începând cu 1 ianuarie 2024

Potrivit:

- Legii Cadru nr. 153 privind salarizarea personalului Platit di finduri publice sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz,
- Procesului verbal de constituire a grupei sindicale din cadrul unitatii Comuna Lunguletu, Judetul Dambovita prin care se alege drept lider al grupei sindicale doamna Cosac Silvia,
- Art. 4 din Acordul SCOR – ACOR

Avand in vedere dispozitiile art. 11 al. (1) din LEGEA-CADRU nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, potrivit carora pentru functionarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al primariilor, consilii locale și din serviciile publice din subordine, salariile de bazase stabilesc prin hotarare a consiliului local, in urma consultarii reprezentantilor salariatilor la nivelul Primariei Lunguletu.
Autoritatea publica locala a procedat astazi 30.10.2023 la consultarea Organizației sindicala – SCOR, sidicat reprezentativ la nivelul Primariei Lunguletu in vederea completarii, prin hotarare a consiliului local, a salariilor de baza ale functionarilor publici și personalului contractual din aparatul propriu al primariei si consiliului local.

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei**;

g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

luând act de:

a) referatul de aprobare al primarului comunei Lunguletu în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. 13014 din 30.10.2023

b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lunguletu, înregistrat sub nr. 13015 din 30.10. 2023;

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Lunguletu privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază"** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința **„veniturilor salariale" lunare,** care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se translata limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept ***„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună..."*** nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

Drept pentru care s-a incheiat prezentul Proces Verbal, in doua exemplare.

PRIMAR,	**LIDER GRUPA SINDICALA – SCOR**
DUȚU GEORGE	**JR. COSAC SILVIA**

39

25

URGENT!!! ACORD VOLUNTAR ACoR - SCOR

PRIMARIA LUNGULETU
NR. ÎNREG. 13010
DATA 30.10.2023

De la: FILIALA JUDEȚEANĂ DÂMBOVIȚA a ACoR (filialadambovitaacor@yahoo.com)

Către: aninoasadb@yahoo.com; primaria_baleni@yahoo.com; primaria.bezdead@db.e-adm.ro; primariabutimanu@gmail.com; primariabuciumeni@yahoo.com; primaria.bilciuresti@gmail.com; primaria.branistea@yahoo.com; primaria.branesti@yahoo.com; primaria_brezoaele@yahoo.com; primaria.bucsani@gmail.com; candesti_dambovita@yahoo.com; primaria_ciocanesti@yahoo.co.in; cobiadambovita@yahoo.com; primar@primariacojasca.ro; primaria_comisani@yahoo.com; contact@primariacontesti.ro; primaria_cm@yahoo.com; cornateluprimaria@yahoo.com; cornesti@cjd.ro; d.primariacostestivale@yahoo.com; crangurile@cjd.ro; primarie@primariacrevedia.ro; primaria.darmanesti@yahoo.com; primariadobra@comunadobra.ro; doicesti@cjd.ro; pr_dragodana@yahoo.com; p_dragomiresti@yahoo.com; primariafinta@gmail.com; primaria.gaesti@yahoo.com; primarglodeni@gmail.com; primariaguraocnitei@gmail.com; primariagurafoii_db@yahoo.com; primariagurasutii@yahoo.com; primaria.hulubesti@yahoo.com; primaria.iedera@yahoo.com; caragiale@cjd.ro; primaria_lucieni@yahoo.com; primarialudesti@gmail.com; lunguletu_primaria@yahoo.com; primaria.malu@yahoo.com; contact@comunamanestidb.ro; primariamata_db@yahoo.com; prmogosani@yahoo.com; registratura@primariamoroeni.ro; primariamorteni2016@yahoo.com; relatii@primariamotaieni.ro; primaria@niculesti.ro; nucet@cjd.ro; relatii@primariaocnita.ro; primaria_odobesti@yahoo.com; primaria_persinari@yahoo.com; primariapetresti@primariapetresti.ro; pietraridambovita@yahoo.com; pietrosita@gmail.com; primaria_poianadambovita@yahoo.com; primariapotlogi@yahoo.com; primaria.produlesti@yahoo.com; primariapucheni@yahoo.com; primariaraciu@yahoo.com; contact@primariaracari.ro; prascaeti@yahoo.com; primariaraualb@yahoo.com; primaria.runcu@yahoo.com; relatii.publicul@comunasalcioara.ro; primaria.selarudb@gmail.com; office@primariasloboziamoara.ro; primaria_tartasesti@yahoo.com; primariatatarani@yahoo.com; primaria_uliesti@yahoo.com; primaria.ulmi@yahoo.com; primariavaleamaredb@yahoo.com; primaria.valealunga@gmail.com; primariavalenidambovita@yahoo.com; primariavarfuri@yahoo.com; primariavisina_db@yahoo.com; primaria.visinesti@gmail.com; primariavladeni@yahoo.com; office@vulcanapandele.ro; monitorizareproceduri@vulcanabai.ro; primaria.vacaresti@yahoo.com; marius_vulcana@yahoo.com; primaria@sotanga.ro; primariarazvad@yahoo.com; primar@vulcanabai.ro; filialadambovitaacor@yahoo.com

Dată: luni, 30 octombrie 2023 la 13:14 EET

Dragi colegi,
ieri a intervenit un Acord major între ACOR (ca grup de unități al angajatorilor) și Sindicatul Național SCOR, în privința unei acțiuni generalizate la nivel național, pentru actualizarea salariilor la nivelul minimului pe economie de 3.300 de lei.
Nu este vorba doar de recalculare, ci și de un nivel minim al coeficienților de salarizare la care să se raporteze consiliile locale în stabilirea salariilor de bază brute.
Avem la dispoziție două săptămâni să punem în aplicare prevederile Acordului.
Datoria secretarilor generali, precum și a liderilor de grupe sindicale SCOR) este să înțeleagă foarte bine mecanismul și ce au de făcut, pentru a ne ajuta (primari) să luăm decizia corectă.
La indiferența și sfidarea guvernului, vom răspunde cu cele mai curate arme: aplicarea legii salarizării așa cum este în vigoare, prin HCL, dublată de sute de acțiuni în instanță cu sesizarea Curții Constituționale, acolo unde PRF vor alege să ne conteste.
Vă rog să citiți cu foarte mare atenție documentul de mai jos.
Acesta este legea părților între comunele membre ACOR și grupele sindicale SCOR și va trebui să fie pus în aplicare prin efortul nostru, al tuturor.
Vă doresc tuturor o săptămână rodnică, în sensul Acordului!
Cu deosebită colegialitate,

PREȘEDINTELE FILIALEI JUDEȚENE DÂMBOVIȚA A ACoR,

ACORD VOLUNTAR,

încheiat la data de 28 octombrie 2023,

pentru **actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023**

Părțile semnatare:

- ✓ **Asociația Comunelor din România (A.Co.R)**, structură asociativă reprezentativă a autorităților administrației publice locale din comunele din România[1], declarată ca fiind de utilitate publică prin *Hotărârea Guvernului nr. 156/2008 privind recunoașterea Asociației Comunelor din România ca fiind de utilitate publică*, **în calitate de organizație a angajatorilor constituită la nivel național, pe sectorul de activitate specific administrației publice locale,** având membre peste 77% dintre comunele din România, precum și de **organizație centrală autonomă pe sectorul de activitate specific administrației publice locale**[2], legal reprezentată prin domnul **Emil DRĂGHICI, primarul comunei Vulcana-Băi, județul Dâmbovița, în calitate de președinte**,

și

- ✓ **Sindicatul Național al Salariaților din Comunele și Orașele din România - SCOR, denumit pe scurt *„Sindicatul Național SCOR"***, organizație sindicală cu acoperire națională și reprezentare structurată în toate județele, legal constituită prin Hotărârea civilă nr. 668/27 octombrie 2022 a Judecătoriei Bicaz și înregistrată în Registrul special al sindicatelor ținut de Judecătoria Bicaz, cu nr. 1 din 21 noiembrie 2022, afiliată la ***Federația Columna – SCOR***, federație sindicală reprezentativă pe sectorul de negociere colectivă nr. 47 „Administrație publică", potrivit Sentinței civile a Tribunalului Municipiului București nr. 2/REP/06 septembrie 2023, legal reprezentat prin domnul **Dan CÂRLAN, în calitate de președinte**.

În considerarea stării de fapt existente în momentul de față la nivelul administrației publice locale din comunele României,și anume:

- ✓ **Discriminarea flagrantă, din punct de vedere salarial**, a funcționarilor publici, a personalului contractual, cât și a demnitarilor din administrația publică rurală, **atât pe verticală,** în raport cu personalul bugetar similar de la nivel central și/sau teritorial, **cât și pe orizontală,** la nivelul administrației publice locale, în raport cu personalul similar din primăriile municipiilor, municipiilor reședință de județ și din consiliile județene, ajungându-se ca raportul vocației de salarizare dintre personalul urbanului mare și cel al comunelor mici să fie de **267%.**
- ✓ Potrivit datelor oferite de Institutul Național de Statistică, câștigul salarial mediu brut lunar pe total economie **a crescut în România, în intervalul ianuarie 2019 (4.837 lei) – august 2023 (7.258 lei), cu 50,05% creștere generală de la care salariații din administrația publică locală au fost și sunt în continuare excluși, cu excepția unei insignifiante creșteri de 10% acordate potrivit Legii nr. 103/2023**.
- ✓ Această creștere generală a veniturilor brute la nivel național acoperă rezonabil ***indicele de inflație cumulat*** pentru perioada **1 ianuarie 2019 – 30 septembrie 2023**, care este dat de către INS la valoarea de **40,18%, asigurând o creștere a veniturilor, în termeni reali, de 7%**.

---

[1] *conform art. 86 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

[2] *potrivit art. 2 alin. (4)-(5) din Statutul Asociației Comunelor din România*

- ✓ **În cazul administrației publice locale,** însă, creșterea generală a prețurilor, de 140,18%, a însemnat **în termeni reali o diminuare a puterii de cumpărare de -21,16%, întrucât veniturile reale medii brute reprezintă în septembrie 2023 doar 78,84% față ianuarie 2019.**
- ✓ Probabila intrare, de la 1 ianuarie 2024, în ***cel de-al cincilea an de înghețare a veniturilor salariale*** pentru salariații din administrația publică locală, la nivelul plafonat corespunzător salariului minim pe economie valabil pentru 2019 și, recent, la cel de **2.300 lei** aferent anului 2021, prin înghețarea indemnizațiilor viceprimarilor, în timp ce **salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare a ajuns la 3.300 lei, adică cu 43,47% mai mare**.
- ✓ Încălcarea principiilor și drepturilor fundamentale din Constituție, din legea pensiilor și din legea salarizării, ***prin amputarea forțată și discreționară a contributivității personalului bugetar la fondul public de pensii,*** perioada 2020-2023 constituind perioadă de muncă și cotizare cu ***punctajul realizat diminuat cu până la 43,47%,*** pentru salariații sau demnitarii cărora guvernul le-a „înghețat" arbitrar veniturile prin ordonanțe de urgență.
- ✓ **Perpetuarea practicii guvernului de blocare a oricăror creșteri salariale la nivelul administrației locale**, în contradicție flagrantă cu starea socială din România, caracterizată prin creșterea generalizată a prețurilor la bunurile de larg consum, energie și utilități.
- ✓ **Desconsiderarea de către guvern și ministere** a obligației legale de consultare reală și constructivă **a structurilor asociative ale administrației publice locale**, precum și a partenerilor sociali, **sindicatele reprezentative,** în inițierea și adoptarea actelor normative cu impact asupra activității administrației publice locale.
- ✓ ***Degradarea constantă a portofoliului de personal cu pregătire profesională și experiență solidă***, la nivelul administrației publice locale din comune, pe fondul creșterii exponențiale a tendinței de migrare către posturi din alte autorități sau instituții publice, mult mai bine plătite, respectiv pe fondul scăderii permanente a atractivității concursurilor de recrutare pe post.
- ✓ ***Riscul de diminuare a capacității administrative a autorităților publice locale,*** ca urmare a pierderilor de personal, din motivele prezentate mai sus, cu rezultatul scăderii calității serviciilor publice livrate de către acestea colectivităților locale.

Analizând sistematic și atent cadrul legal în vigoare sau în curs de intrare în vigoare, constrângerile acestuia precum și oportunitățile prin care se pot construi soluții de eliminare a discrepanțelor constatate, și **reținând că:**

- ✓ Potrivit prevederilor art. 11 (1) din *Legea–cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, salariile brute de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului ***se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, după consultarea cu sindicatul*** sau reprezentanții salariaților;
- ✓ Potrivit art. 11 alin. (2) din Legea–cadru nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, ***precum și ierarhia funcțiilor,*** sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, ceea ce presupune *eliminarea oricărui liber-arbitru în procesul de stabilire a salariilor de bază brute, precum și instituirea unei ierarhii precis stabilite în sistemul de salarizare*;
- ✓ Potrivit art. 11 (3) și (4) din Legea–cadru nr. 153/2017, ordonatorul principal de credite stabilește salariile lunare, astfel încât nivelul veniturilor salariale *să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, prevăzută în Anexa nr. IX la lege*, exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene;
- ✓ Potrivit art. 12 și art. 13 din Legea–cadru nr. 153/2017, ***începând cu anul 2023***, salariile de bază se stabilesc potrivit anexelor I-IX la lege, ***prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare,*** reglementare care conferă un caracter obiectiv și predictibil modalității de stabilire a salariilor și indemnizațiilor inclusiv pentru personalul din administrația publică locală;
- ✓ Prin corelarea prevederilor art. 11-13 din Legea–cadru nr. 153/2017, rezultă că procesul de stabilire a salariilor brute de bază are un caracter obiectiv, bazat pe ierarhizarea funcțiilor deja prevăzută în lege, cu raportare la coeficienții minim și maxim, respectiv coeficientul maxim corespunzător funcției de

viceprimar, din Anexa nr. IX, **raportat la salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare** și coeficientul minim reprezentat de **salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare;**

- ✓ **Potrivit art. 164 din Codul muncii:**

(1) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, ***se stabilește prin hotărâre a Guvernului***, după consultarea sindicatelor și a patronatelor.

(1^2) ***Toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1)***.

- ✓ Potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023, începând cu 1 octombrie 2023 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată **se stabilește la 3.300 lei**.
- ✓ Prin urmare, la data prezentului Acord, potrivit cadrului legal existent (legea salarizării, codul muncii, ambele legi organice) **indemnizațiile primarilor și viceprimarilor ar trebui să fie cu 43,47% mai mari decât cele existente, iar vocația de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului ar trebui să fie, de asemenea, mai mare cu 43,47%.**
- ✓ Prin „ordonanțele trenuleț", anuale și vădit neconstituționale, ***a fost alterat substanțial și neconstituțional sistemul unitar de salarizare, discriminându-se demnitarii și salariații din administrația publică locală,*** înlocuind sistemul stabilit prin lege, bazat pe coeficienți de salarizare și salariul minim în vigoare, cu un sistem arbitrar de „înghețare selectivă a salariilor pentru unele categorii de personal, în paralel cu concesii acordate, tot selectiv, altor categorii de personal, considerate „mai importante".
- ✓ Această situație nu poate fi înlăturată decât ***pe calea unor acțiuni în instanța de contencios administrativ, dublate de invocarea excepției de neconstituționalitate a reglementărilor discriminatorii din ordonanțe.***
- ✓ Potrivit art. 1 din Legea dialogului social nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare:

1. parteneri sociali - sindicate/organizații sindicale și angajatori/organizații patronale, precum și autoritățile administrației publice, care interacționează în procesul de dialog social;

2. dialog social - toate formele de negociere, consultare sau schimbul de informații între reprezentanții Guvernului, ai angajatorilor și ai angajaților/lucrătorilor, în probleme de interes comun privind politica economică și socială;

3. dialog social bipartit - dialogul desfășurat numai între sindicate/organizații sindicale și angajatori/organizații patronale;

15. recunoaștere reciprocă - acordul voluntar prin care partenerii sociali își recunosc unul altuia legitimitatea în vederea stabilirii unui demers comun;

19. acord - orice formă de înțelegere încheiată în formă scrisă între partenerii sociali și care produce efecte numai între părțile semnatare;

21. unitate - formă de organizare a unui angajator, care funcționează ca întreprindere, companie, organizație cooperatistă, societate, instituție/autoritate publică sau orice altă formă de organizare, potrivit legii, cu personalitate juridică, și în care angajații/lucrătorii prestează muncă într-un anumit domeniu de activitate;

22. grup de unități - formă de organizare voluntară în vederea negocierii colective la acest nivel, cu sau fără personalitate juridică; se poate constitui din două sau mai multe unități, din același sector de negociere colectivă sau din sectoare de negociere colectivă diferite. Companiile naționale, regiile autonome, societățile cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale, instituțiile sau autoritățile publice pot constitui grupuri de unități dacă au în componență, în subordine ori în coordonare alte persoane juridice care au calitatea de angajator;

- ✓ Potrivit art. 119 alin. (1) din *Legea dialogului social nr. 367/2022,* cu modificările și completările ulterioare, ***(1) Conform principiului recunoașterii reciproce, orice organizație sindicală legal constituită poate încheia cu un angajator sau cu o organizație patronală, orice alte tipuri de acorduri, convenții sau înțelegeri, în formă scrisă, care reprezintă legea părților și ale căror prevederi sunt aplicabile numai membrilor organizațiilor semnatare.***

În considerarea *Hotărârii Adunării Generale a Asociației Comunelor din România nr. 4 din 6 februarie 2023 privind constituirea comunelor membre ale Asociației Comunelor din România în „grup de unități" și înscrierea ca organizație patronală reprezentativă a angajatorilor din administrația publică locală, la nivelul comunelor, potrivit Legii nr. 367/2022 privind dialogul social* prin care **comunele membre ACOR au hotărât asocierea într-un grup de unități**, în sensul art. 1 pct. 22 din Legea dialogului social nr. 367/2022 care prevede că "grupul de unități" este o formă de organizare voluntară în vederea negocierii colective la acest nivel, cu sau fără personalitate juridică și că acesta se poate constitui din două sau mai multe unități, din același sector de negociere colectivă sau din sectoare de negociere colectivă diferite

Dorind stabilirea unui cadru unitar pentru dialogul social bipartit, la nivel național, județean și local, în vederea soluționării constructive, în interesul colectivităților locale, a oricăror probleme ale corpului salarial din cadrul primăriilor comunelor membre ale ACoR;

Înțelegând că principiul autonomiei locale implică asumarea proactivă, la nivel local, a inițiativei pentru corectarea oricăror efecte negative ale deciziilor luate de către autorități de la alte niveluri;

au convenit următoarele:

CAPITOLUL I
Măsuri privind crearea cadrului de parteneriat pentru dialogul social bipartit

Art. 1. – În temeiul principiului recunoașterii reciproce voluntare, consacrat prin art. 119 alin. (1) din *Legea dialogului social nr. 367/2022*, cu modificările și completările ulterioare, **Asociația Comunelor din România (ACoR)** și **Sindicatul Național SCOR își recunosc reciproc legitimitatea ca parteneri sociali,** în vederea stabilirii unui cadru unitar pentru desfășurarea dialogului social bipartit ***la nivelul angajatorilor din cadrul administrației publice locale – comunele din România, membre ale ACoR***.

Art. 2. – Dialogul social se desfășoară la nivel național, la nivel județean și la nivel de unitate.

Art. 3. – **(1)** Dialogul social la nivel național se desfășoară între *Consiliul director național al ACoR*, **reprezentat prin președintele ACoR,** respectiv *Biroul executiv (BEX) al Sindicatului Național SCOR*, **reprezentat prin președintele Sindicatului Național SCOR**.

(2) Dialogul social la nivel județean se desfășoară între *Consiliul director al filialei județene ACoR*, reprezentat prin ***președintele filialei județene ACoR***, și *Consiliul director al filialei județene SCOR*, reprezentat prin ***președintele filialei județene SCOR***.

(3) Dialogul social la nivel de unitate se desfășoară între ***primarul comunei,*** în calitate de angajator, și ***grupa sindicală SCOR***, reprezentată prin ***liderul ales al grupei sindicale***.

(4) În toate cazurile prevăzute la alin. (1) - (3) reprezentantul S.N. SCOR ***acționează în baza reprezentativității asigurate de către Federația Columna - SCOR***, prin mandatul general acordat de către aceasta, în considerarea Sentinței civile a Tribunalului Municipiului București nr. 2/REP/06 septembrie 2023.

Art. 4. – Dialogul social la nivelurile județean și, respectiv, la nivel de unitate, ***se stabilește în mod direct între reprezentanții prevăzuți la art. 3, fără nici o altă formalitate, în baza prezentului ACORD*** precum și a documentelor care atestă alegerea/numirea președintelui filialei județene SCOR, respectiv alegerea liderului de grupă sindicală SCOR din unitate, precum și a mandatului general prevăzut la art. 3 alin. (4).

CAPITOLUL II
Măsuri privind colaborarea partenerilor sociali în acțiuni la nivel național

Art. 5. – Partenerii sociali din prezentul ACORD se angajează reciproc să acționeze coordonat, prin demersuri comune la nivel național, orientate spre Parlament, Guvern și autoritățile publice centrale, în vederea eliminării discriminărilor flagrante la care este supusă în momentul de față administrația publică locală de la nivelul comunelor din România, atât în domeniul legii salarizării, cât și în plan general, în privința subfinanțării cheltuielilor de funcționare și a programelor de dezvoltare.

Art. 6. – **(1)** Partenerii sociali din Prezentul ACORD susțin elaborarea unei legi a salarizării bazate pe un sistem unic și echitabil de salarizare la nivel național, cu respectarea principiilor în prezent doar enunțate în lege, remunerarea în mod similar a funcțiilor generice similare, doar în funcție de numărul locuitorilor și indiferent de nivelul instituției publice angajatoare (comună, oraș, municipiu, județ sau administrație centrală ori teritorială) precum și eliminarea oricărei discriminări în sistemul de salarizare a administrației locale pe criteriul categoriei unității administrativ-teritoriale, în privința funcțiilor publice, a personalului contractual cât și a demnitarilor.

(2) Partenerii sociali din Prezentul ACORD susțin renunțarea la ipocrizia politică profund discriminatorie a guvernului, care a condus la înghețarea an de an a indemnizațiilor demnitarilor, sau a aplicării prevederilor legale în vigoare cu privire la indemnizația pentru limită de vârstă, această abordare fiind în contrast flagrant cu necesitatea asigurării unui nivel minim de independență financiară a acestora, de predictibilitate a drepturilor de natură salarială și de asigurări sociale, condiții indispensabile pentru dezvoltarea unui corp al demnitarilor caracterizat prin integritate și onestitate.

(3) Partenerii sociali din Prezentul ACORD susțin eliminarea de îndată a distorsiunilor extreme din sistemul de salarizare aplicabil administrației publice locale, care fac, pe de o parte, ca **viceprimarul unei comune mici să aibă un venit net mai mic decât al muncitorului necalificat din construcții** și, pe de altă parte, **plafonul de salarizare aplicabil corpului funcționarilor dintr-o primărie de comună cu sub 3.000 de locuitori să fie cu 11.500 de lei mai jos decât același plafon aplicabil într-o primărie din municipiu**.

Art. 7. - Partenerii sociali din Prezentul ACORD vor întreprinde coordonat toate activitățile specifice legii dialogului social pentru apărarea drepturilor administrației publice locale la nivelul comunelor, mergând până la formele extreme de protest, în situația în care solicitările și revendicările acesteia vor continua să fie tratate cu disprețul afișat până în prezent.

CAPITOLUL III
Măsuri privind actualizarea nivelului veniturilor salariale, la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, de 3.300 lei

Art. 8. – Având în vedere prevederile *Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, prin care nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată **se stabilește la 3.300 lei, începând cu 1 octombrie 2023, partenerii sociali stabilesc inițierea și adoptarea, la nivelul fiecărei unități componente a grupului de unități ACOR, a câte două hotărâri ale consiliului local, privind stabilirea grilelor de salarizare,** după cum urmează:

(1) Hotărâre privind actualizarea grilei de salarizare, pentru perioada noiembrie – decembrie 2023, la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la 3.300 lei, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023.

Prin hotărâre, al cărei model-cadru se regăsește în anexa nr. 1 la prezentul Acord, se constată că, potrivit art. 13 alin. (1) și anexei nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017, indemnizația primarului și a viceprimarului sunt cele stabilite prin aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la 3.300 lei, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023.

Grila de salarizare pentru personalul salariat se stabilește între salariul minim de 3.300 lei și indemnizația viceprimarului, potrivit anexelor la modelul-cadru din anexa nr. 1 la prezentul Acord.

În aplicarea hotărârii prevăzute la prezentul alineat, primarul emite și comunică de îndată salariaților dispoziția colectivă, cu caracter individual, prin care se stabilesc salariile personalului din aparatul de specialitate al primarului și din serviciile publice, actualizate în conformitate cu grila anexată hotărârii, în corelație cu numărul de locuitori ai fiecărei comune în parte.

Având în vedere dispozițiile neconstituționale ale art. I alin. (4) din OUG 168/2022, prin care indemnizațiile primarului și viceprimarului se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022, este de așteptat atacarea de către prefect actelor administrative (hotărâre și dispoziție a primarului), în instanța de contencios administrativ. Partenerii sociali din prezentul Acord voluntar, Asociația Comunelor din România și Sindicatul Național SCOR, vor depune în fiecare astfel de litigiu cereri de intervenție în interesul demnitarilor, respectiv al salariaților membri ai sindicatului, în care, precum și primarii, ca reprezentanți ai comunelor, vor invoca excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. I alin. (4) din OUG 168/2022, cerând introducerea în cauză a salariaților, potrivit art. 16^1 din Legea nr. 554/2004, și asigurând cheltuielile de judecată necesare.

(2) Hotărâre privind stabilirea grilei de salarizare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit la 3.300 lei potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023.

Prin hotărâre, al cărei model-cadru se regăsește în anexa nr. 2 la prezentul Acord, se constată că, potrivit art. 13 alin. (1) și anexei nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017, indemnizația primarului și a viceprimarului sunt cele stabilite prin aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la 3.300 lei, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023.

Grila de salarizare pentru personalul salariat se stabileşte între salariul minim de 3.300 lei şi indemnizaţia viceprimarului, potrivit anexelor la modelul-cadru din anexa nr. 2 la prezentul Acord.

În aplicarea hotărârii prevăzute la prezentul alineat, primarul emite şi comunică de îndată salariaţilor dispoziţia colectivă, cu caracter individual, prin care se stabilesc salariile personalului din aparatul de specialitate al primarului şi din serviciile publice, începând cu 1 ianuarie 2024, actualizate în conformitate cu grila anexată hotărârii, în corelaţie cu numărul de locuitori ai fiecărei comune în parte.

Actele administrative prevăzute la prezentul alineat nu ridică probleme de legalitate la data adoptării, întrucât efectele Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 168/2023 încetează la data de 31 decembrie 2023.

În situaţia în care Guvernul va interveni prin ordonanţă de urgenţă, în vederea perpetuării şi în anul 2024 a mecanismului neconstituţional de îngheţare a indemnizaţiilor demnitarilor, născându-se litigii în raport cu prefecţii, partenerii sociali din prezentul Acord voluntar, Asociaţia Comunelor din România şi Sindicatul Naţional SCOR, vor depune în fiecare astfel de litigiu cereri de intervenţie în interesul demnitarilor, respectiv al salariaţilor membri ai sindicatului, în care, precum şi primarii, ca reprezentanţi ai comunelor, vor invoca excepţia de neconstituţionalitate a dispoziţiilor ordonanţei de urgenţă, cerând introducerea în cauză a salariaţilor, potrivit art. 16^1 din Legea nr. 554/2004, şi asigurând cheltuielile de judecată necesare.

Art. 9. – (1) Partenerii sociali la nivel local (primarul, respectiv grupa sindicală SCOR) vor identifica orice alte măsuri adecvate pentru creşterea nivelului de motivare a personalului salariat, în vederea asigurării stabilităţii acestuia, în condiţiile art. 129 alin. (12) din Codul administrativ.

(2) Pentru personalul salariat din cadrul filialelor judeţene ACoR, care desfăşoară activităţi în cooperare la nivelul comunelor membre, drepturile salariale se stabilesc cel puţin la nivelul determinat prin calculul mediei ponderate a coeficienţilor minimi prevăzuţi în grilele din anexele 1 şi 2 la prezentul Acord, prin raportare la numărul de locuitori al comunelor care fac parte din acordul de cooperare, pe fiecare tip de activitate în parte, astfel încât să nu existe discriminare între salarizarea medie corespunzătoare grilelor prevăzute pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului, corespunzător numărului de locuitori, şi salarizarea personalului dedicat activităţii în cooperare din cadrul ACoR, potrivit specificului din fiecare judeţ în parte.

CAPITOLUL IV
Dispoziţii finale

Art. 10. – Prezentul **ACORD VOLUNTAR**, semnat în două exemplare identice şi egale, a fost supus dezbaterii şi aprobat, de către structurile de conducere naţionale ale semnatarilor, respectiv *Consiliului director al ACoR,* întrunit în şedinţă extraordinară la Sinaia, şi *Biroul Executiv al Sindicatului Naţional SCOR* întrunit în şedinţă extraordinară on-line, ambele la data de 28 octombrie 2023,.

Art. 11. – (1) Potrivit prevederilor art. 119 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 367/2022, după aprobarea în structurile de decizie statutare ale celor doi parteneri sociali, ***prevederile prezentului ACORD reprezintă legea părţilor şi sunt direct aplicabile membrilor organizaţiilor semnatare***, respectiv **comunelor membre ale Asociaţiei Comunelor din România**, pe de o parte, precum şi **structurilor statutare ale Sindicatului Naţional SCOR** (***filialele judeţene SCOR*** şi ***grupele sindicale SCOR*** de la nivelul fiecărei comune membre ACoR) pe de altă parte.

(2) Actele administrative prevăzute la art. 8 alin. (1) şi (2) vor fi adoptate **cel târziu până la data de 10 noiembrie 2023**, prezentul Acord constituind procedura de consultare a organizaţiei sindicale, prevăzută la art. 11 alin. (1) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017.

Preşedintele **Asociaţiei Comunelor din România,**
Emil DRĂGHICI,
primarul comunei Vulcana-Băi

Preşedintele Sindicatului Naţional SCOR,
Dan CÂRLAN,
secretarul general al comunei Tarcău

28 octombrie 2023